



Job Description Young Generation (Altersgruppe 0-20+)

Hier bieten wir eine Diskussions- und Entscheidungsgrundlage an. Die Punkte sind relevant und müssen abgedeckt werden, aber auch auf die Situation vor Ort angepasst sein. Jemand muss den Hut 'Young Generation' tragen und ihn im Leitungsgremium vertreten. Verschiedene Kombinationen sind denkbar:

- Die Gemeinde stellt jemandem entsprechend diesem Profil an, einen „Young Generation Pastor“
- Der Hauptpastor übernimmt das und die Gemeinde stellt einen Kinder- oder JugendpastorIn an
- Hat Gemeinde niemanden angestellt, empfehlen wir, das Aufgabenprofil auf ehrenamtliche Personen zu verteilen. Eine Person ist Teil des Leitungsgremiums und vertritt den Bereich Young Generation. Ihr wird ein Team zur Seite gestellt, das gemeinsam die Job Description abdeckt.

Das Gedankengut von ORANGE LEBEN ist prägender Bestandteil und soll so gewichtet werden.

Hauptaufgabe	Führung, Entwicklung und Koordination des Bereichs „Young Generation“ auf der strategischen und operativen Ebene
Aufgaben und Kompetenzen	Allgemeine Aufgaben ▪ Mitglied des Leitungsgremiums ▪ Sichtbar machen der Kinder- und Jugendarbeit in der Erwachsenenarbeit ▪ Beziehungspflege zur Zielgruppe ▪ Übergeordnete Ansprechperson in Konfliktfällen ▪ Sucht Inspiration/Ergänzung in der regionalen und nationalen Kinder- und Jugendarbeit ▪ Vermittelt eine Zukunftsbild einer gesunden Kinder- und Jugendarbeit ▪ Nimmt am Gemeindeleben teil Leitungsgremium ▪ vertritt den Bereich „Young Generation“ im Gremium und bringt dessen Anliegen ein ▪ denkt und entscheidet in allen Angelegenheiten des Gremiums verantwortungsbewusst mit ▪ Ansprechperson und Multiplikator für ORANGE LEBEN ▪ hat die Co-Leitung oder Leitung der Familienarbeit inne in Bezug auf ORANGE LEBEN Mitarbeiter/Organisation ▪ Berufung, Einsetzung und Bevollmächtigung der HauptleiterInnen ▪ Führung, Förderung, Begleitung und Unterstützung der HauptleiterInnen in ihren Aufgaben ▪ Stellt Austausch und Zusammenarbeit der HauptleiterInnen sicher ▪ Stellt ein altersbezogenes Angebot der geistlichen Entwicklung über alle Altersstufen sicher Geistliche Einflussnahme ▪ Einflussnahme auf die Ausrichtung der einzelnen Gruppen und Dienste ▪ betet für die Gemeindearbeit, speziell für den Bereich „Young Generation“ ▪ Als Coach, Mentor und geistliches Vorbild fördert er Kinder, Teenies und Jugendliche
Übergeordnete Stellen	▪ Regionalleiter ▪ Gemeindeleitung ▪ Hauptverantwortlicher Pastor
Untergeordnete Stellen	▪ Allfällige Ressort- und Bereichsleiter ▪ Team- und Hauptleiter ▪ Mitarbeiter Kinder und Jugendangebote
Bemerkungen	Die Anstellungsbedingungen und Dienstordnung von Chrischona Schweiz sind Bestandteil der Stellenbeschreibung.